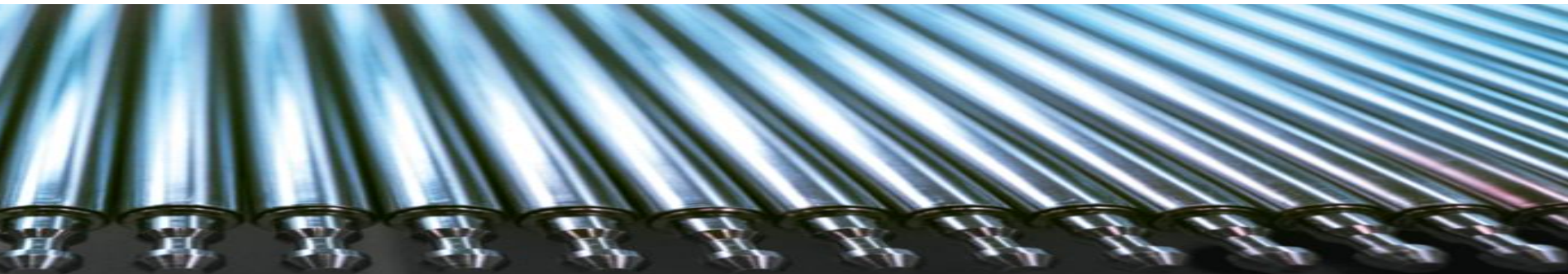


# Итоги трудоустройства выпускников СТИ НИЯУ МИФИ в 2021 году

Ожерельев Олег Александрович, к.т.н., доцент,  
руководитель Центра карьеры



# План выступления

- Опыт работы Центра карьеры в период пандемии
- Итоги трудоустройства выпускников 2021 года
- Задачи Центра карьеры на 2021/2022 учебный год



# Заказ Госкорпорации РОСАТОМ на 2021-2025гг

ГОД	2021	2022	2023	2024	2025
Заказ на выпускников НИЯУ МИФИ	<b>669</b>	<b>799</b>	<b>891</b>	<b>1027</b>	<b>1047</b>

30 % приёма ГК РОСАТОМ – ВЫПУСКНИКИ НИЯУ МИФИ



## Опыт работы Центра карьеры в период пандемии

- Смешанный формат профориентационных мероприятий
- Ужесточённый контроль за трудоустройством выпускников со стороны Департамента по трудоустройству и Минобрнауки
- Тесное сотрудничество с Центром занятости
- Трудоустройство инвалидов
- Подтверждение трудоустройства



# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года



## ЗАЯВКИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ

Специальность, направление, группа	Предприятия ГК Росатом														Высокотехн предприятия			
	ТВЭЛ				Оружейный комплекс					Росэнергоатом и другие					Томска, Северска,			Газпром транс газ Томск
	СХК	МСЗ г.Эль	ЧМЗ Глазов	ЭХЗ Зеленог.	РФЯЦ г.Саров	ГХК г.Ж-ск	Атомфлот	ПСЗ	Маяк	СмЛАЭС/К АЭС	РАДОН С.Посад	Титан-2	Белоярская АЭС	ПИЯФ г.Гатчина	ГСПИ	ТНХ	МСУ-74	
специальность 14.05.04 «Электроника и автоматика физических установок», гр. Д-275	1	1	-	-	6	-	-	3	-	-/4	-	-	1	10	2	-	-	-
Специальность 18.05.02 «Химическая технология материалов современной энергетики», гр. Д-145	4	-	1	3	-	5	2	-	-	-/4	2	-	1	4	1	15	-	-
Направление 14.04.02 "Ядерные физика и технологии" группа Д-679	3	-	-	2	5	-	3	-	2	2/4	-	3	1	1	1	-	-	-
направление 18.03.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в хим. технол. гр. Д-187	2	-	-	2	-	-	-	-	5	-/-	-	-	-	-	-	15	-	-
направление 15.03.04 «Автоматизация технологических производств», гр. Д-267	-	-	-	-	-	-	-	1	8	1/-	-	-	1	1	-	-	5	-
направление 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника», гр. Д-237	2	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	1	3	-	-	4	1

# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года

## ЗАЯВКИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ

**2021 г**

**56** ВЫПУСКНИКОВ

(**30** специалистов, **16** бакалавров  
**10** магистров)

всего **161** заявка (**116** ГК Росатом  
из них **16** АО СХК) :

На специалистов – **78** (58 ГК РОСАТОМ)

На бакалавров -**56** (31 ГК РОСАТОМ )

На магистров – **27** (27 ГК РОСАТОМ )

**2020г**

**75** ВЫПУСКНИКОВ

(**41** специалист, **29** бакалавров **5** магистр)

всего **130** заявок (**70** ГК Росатом из них  
**15** АО СХК) :

На специалистов – **76** (69 ГК РОСАТОМ )

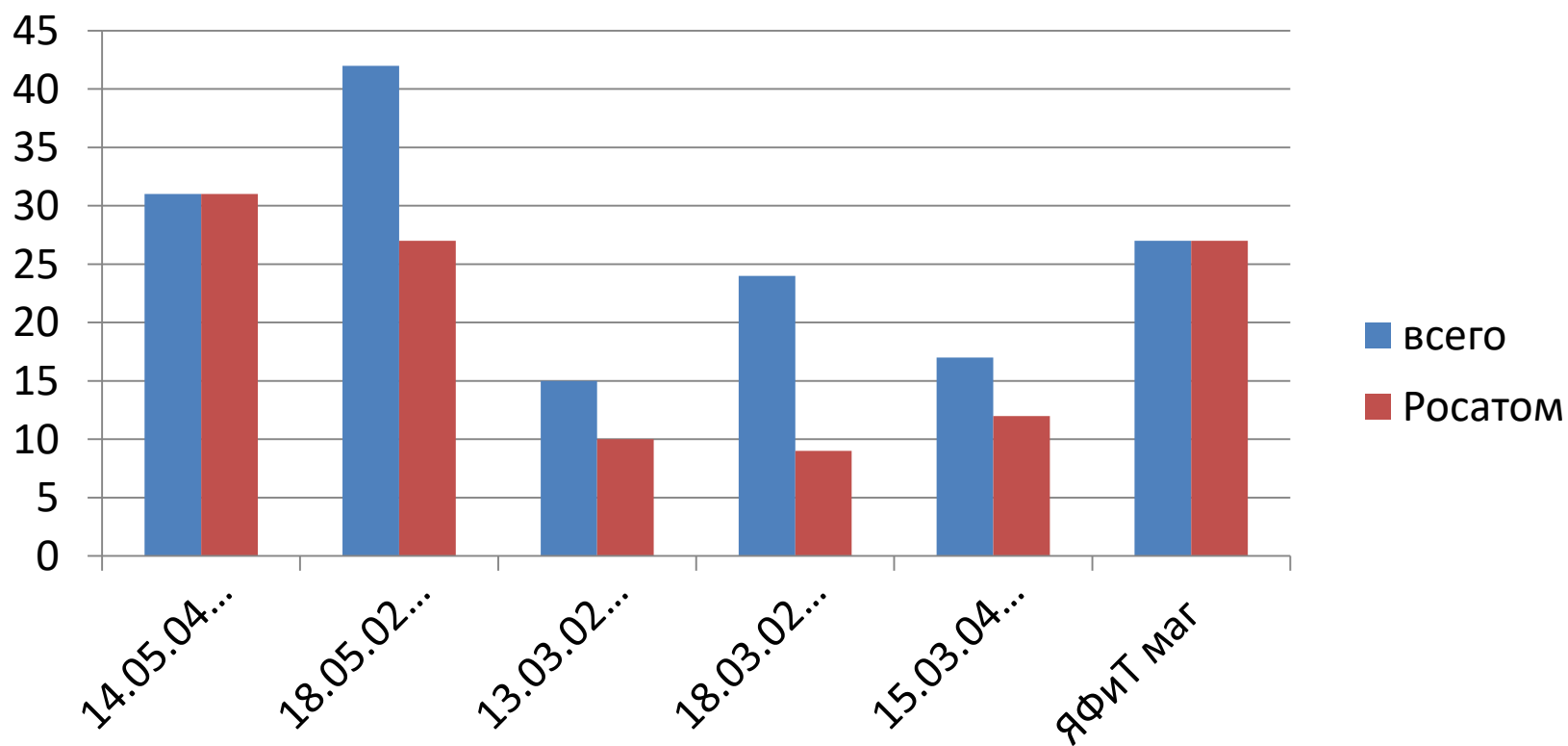
На бакалавров -**36** (27 ГК РОСАТОМ )

На магистров – **18** (11 ГК РОСАТОМ )



# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года

## ЗАЯВКИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ



# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года специалитет

- Всего 30 человек
- Трудоустроены (бюджет, контракт) 26 человек
- Продолжили обучение и официально трудоустроены 2 человека
- Проходят военную службу 1 человек
- Находятся в отпуске по уходу за ребёнком 1 человек





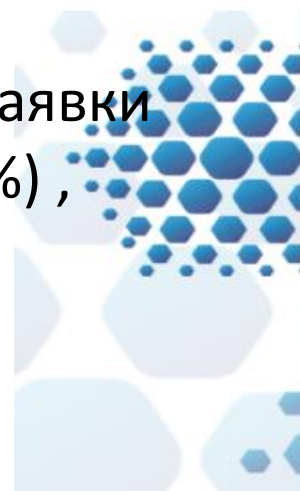
# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года специалитет

- **Гр.Д-275 (14.05.04 ЭиАФУ)-13 чел.**, из них 4 жен.
- Аспирантура СТИ - 1 чел.
- **СХК- 7 чел.**, ВНИИЭФ Саров, - 2чел , г. Обнинск
- Техническая академия Росатома - 1 чел
- по направлениям - 12 чел.
- отказ от распределения с правом самостоятельного трудоустройства-1 чел
- заявок - 195% 37 чел , из них Росатом- 100 %
- Занято - **12 чел.** ( 92%), из них Росатом- **10 чел** ( 83%) , аспирантура – 1 чел



# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года

## специалитет

- **Гр.Д-145 ( 18.05.02 ХиТМСЭ)- 17** чел. (12 жен.)
  - **РХЗ, ХМЗ СХК – 5 чел.** ФГУП ГХК - 2 чел. ПАО МСЗ- 1чел  
Аспирантура НИ ТПУ- 1 чел., ЦПТИ Сев.филиал 1 чел., служба в ВС-1 чел
  - по направлениям - 9 чел.
  - отказ от распределения с правом самостоятельного трудоустройства- 5 чел.
- Из них в Томске, Северске гарантированное трудоустр.- 6
- Газпром добыча Томск, ТНХК, Томск транс нефть, 2ГИС, МИКРАН
  - заявок - 214% , 47 заявок, из них Росатом- 131 % , 32 заявки
  - Занято - **15** чел. ( 88 %), из них Росатом- **9** чел. ( 60 %), аспирантура – 1 чел
- 

# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года магистратура

- Всего **10** человек
- Трудоустроены (бюджет, контракт) **9** человек
- Находятся в отпуске по уходу за ребёнком **1** человек
- Отказ от распределения с правом самостоятельного трудоустройства – **1**



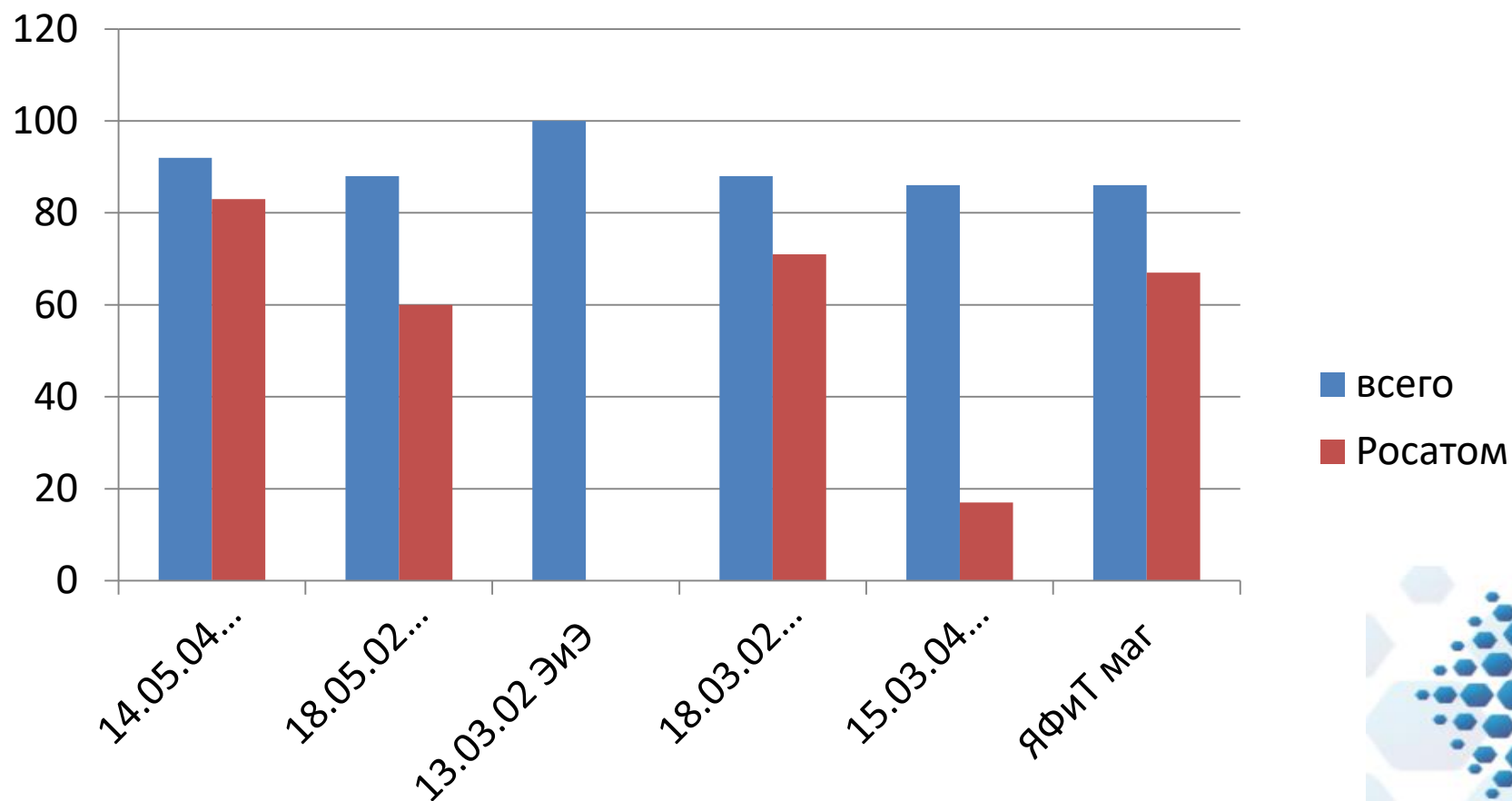
# Итоги трудоустройства выпускников 2021 года бакалавриат

- Всего **16** человек
- Трудоустроены (бюджет, контракт) **7** человек
- Продолжили обучение и официально не трудоустроены **7** человек
- Проходят военную службу **1** человек
- Находятся на оформлении в ОК **1** человек



# Трудоустройство выпускников 2021 г, занято в % на 01.10.2021

**ЗАНЯТО:** трудоустроено, ВС РФ, декретный отпуск, продолжили обучение



## Итоги трудоустройства выпускников 2021 года бакалавриат, магистратура, специалитет

- Всего выпускников **56** чел.
- На 1 октября 2021 г. занято – **52** чел. ( 93 %)
- из них на предпр. Росатома - **30** чел ( 58 %)  
из них СХК – **18** чел.
- **2**- аспирантура , **7** - магистратура.



# Задачи Центра карьеры на 2021/2022 учебный год (семинар с участием МОН 22.09.21)

Три ключевые задачи:

- Снижение рисков нетрудоустройства
- Расширение сети партнёров
- Усиление коммуникаций и вовлечённости студентов



# Задачи Центра карьеры на 2021/2022 учебный год

- Повышение контроля информационного поля студентов на основе карьерной и проектной тематики и развитие внутренних коммуникаций
- Формирование карьерного ориентира студентов с первого курса для повышения вовлечённости в учебный процесс
- Расширение круга организаций, участвующих в образовательном процессе и взаимодействии со студентами





# Задачи Центра карьеры на 2021/2022 учебный год

- Увеличение количества и охватов внутренними карьерными мероприятиями с привлечением партнёров
- Формирование цифрового следа активности, действий и интересов студентов
- Формирование и поддержка профсообществ выпускников на базе центров карьеры в связке с отраслевыми группами



**12 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОДА ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ РОСАТОМА "ТВЭЛ" ИСПОЛНИТСЯ 25 ЛЕТ!**

25 лет – это четверть века поступательного движения. Каждый день, каждый месяц, каждый год в течение 25 лет мы делали очередной шаг вперед, внедряя инновационные технологии, создавая все более совершенные виды продукции и выходя на новые рынки. Все эти годы мы меняемся, становимся лучше и эффективнее, создавая будущее уже сегодня.

**25 ЛЕТ ЛИДЕРСТВА,  
РАЗВИТИЯ, ИННОВАЦИЙ**



# спасибо за внимание

