



Учебно-методическая работа в СТИ НИЯУ МИФИ

Заместитель руководителя по УР Андреев В.А.

Северск, 2021



Ключевые задачи в образовательной деятельности

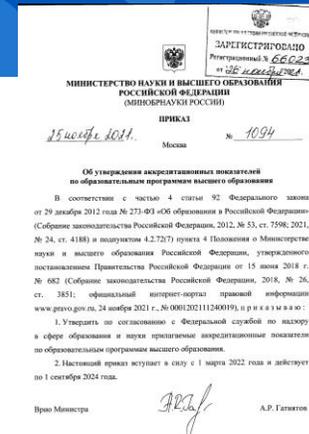
- 1. Подготовка к аккредитации университета в 2022 году.**
- 2. Реализация учебного процесса в текущем учебном году. Сохранение контингента; выпуск и трудоустройство молодых специалистов.**
- 3. Расширение географии приема и увеличение числа абитуриентов.**
- 4. Расширение услуг и масштабов ДПО.**
- 5. Организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательного процесса.**

Подготовка к аккредитации университета в 2022 году.

Особенности:

1. Бессрочная аккредитация.
2. Прохождение аккредитации по новым показателям (нет методики)
3. Проведение ежегодного аккредитационного мониторинга.

Показатели для целей государственной аккредитации образовательной деятельности (утверждены приказом Минобрнауки от 25.11.2021 № 1094):



Наименование показателя	Количество баллов (суммарно минимум 90)
Средний балл ЕГЭ (менее 60 / 60-65 / 66 и более)	0 / 5 / 10
Наличие ЭОС ВУЗа (нет / да)	0 / 10
Доля НПР ... имеющих ученую степень и/или звание (менее 50% / 50-59% / 60% и более)	0 / 5 / 20
Доля работников ... имеющих стаж работы (ведущие деятельность) в области реализуемой ООП (соответствует ФГОС или ОС или не соответствует)	0 / 20
Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств организации по ООП (менее 55% / 55-64% / 65% и более)	0 / 40 / 75
Наличие внутренней системы оценки качества образования (не имеется / имеется)	0 / 10

Подготовка к аккредитации университета в 2022 году.

Показатели для целей аккредитационного мониторинга
(утверждены приказом Минобрнауки от 25.11.2021 № 1094):

Наименование показателя	Количество баллов (суммарно минимум 70)
Средний балл ЕГЭ (менее 60 / 60-65 / 66 и более)	0 / 5 / 10
Наличие ЭОС ВУЗа (нет / да)	0 / 10
Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по ОП, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение (менее 50% / от 50% до 69% / 70% и более)	0 / 5 / 10
Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении (менее 30% / от 30% до 49% / 50% и более)	0 / 5 / 10
Доля НПР ... имеющих ученую степень и/или звание (менее 50% / 50-59% / 60% и более)	0 / 5 / 20
Доля работников ... имеющих стаж работы (ведущие деятельность) в области реализуемой ООП (соответствует ФГОС или ОС или не соответствует)	0 / 20
Наличие внутренней системы оценки качества образования (не имеется / имеется)	0 / 10
Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года (за исключением магистратуры) (менее 50% / от 50% до 75% / 75% и более)	0 / 10 / 20

Подготовка к аккредитации университета в 2022 году.

Средний балл ЕГЭ по направлениям подготовки

Специальность/направление подготовки	Средний балл ЕГЭ		
	2019	2020	2021
Химическая технология материалов современной энергетики	68,4	66,3	66,0
Электроника и автоматика физических установок	61,2	58,8	61,1
Ядерные физика и технологии	-	59,7	62,2
Электроэнергетика и электротехника	54,6	48,9	50,9
Автоматизация технологических процессов и производств	56,1	61,9	61,0
Экономика	59,6	58,1	67,7

Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии – **53,6** (за 2019 год)

Подготовка к аккредитации университета в 2022 году.

Кадровое обеспечение ООП

ООП	ППС, имеющие ученую степень и (или) звание, %	НПР из числа руководителей и работников других организаций, деятельность которого связана с направленностью (профилем) реализуемой ООП, %	Повышение квалификации за последние 3 года
13.03.02	74	5	<p>Отсутствует ПК (нет информации): Гончарова Н.А. Будко Е.А. Волчкова И.В. Ганджа Т.В. Кондратьева Ю.А. Догаев В.В. Копьев В.Н. Летаева Т.В. Правосуд С.С. Ткачук С.А. Кривопустов С.И. Филатов И.А.</p>
14.03.02	66	6	
14.04.02 (ВЭ)	73	9	
14.04.02 (ЯЭНП)	86	8	
14.05.04	67	11	
15.03.04	73	3	
18.03.02	59	5	
18.05.02	80	6	
38.03.01	58	17	
38.03.02	68	15	

Подготовка к аккредитации университета в 2022 году.

- Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств организации по ООП
- Наличие внутренней системы оценки качества образования

Независимая оценка квалификации выпускников (НОК) – ежегодная обязательная процедура для выпускников всех технических специальностей и направлений подготовки в НИЯУ МИФИ.

Результаты НОК (выпуск 2021 года)

Наименование специальности/ направления подготовки	Количество участников	Количество участников, успешно прошедших НОК	%
Электроника и автоматика физических установок	14	?	
Химическая технология материалов современной энергетики	12	6	50
Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	14	11	78,5
Автоматизация технологических процессов и производств	8	6	75
Электроэнергетика и электротехника	10	?	
Ядерные физика и технологии (магистратура)	10	6	45

Сохранность контингента очной формы обучения

Сохранность контингента очной формы обучения
80,1 %

Форма обучения	Контингент по вузу, чел.	
	2020 г.	2021 г.
Очная	379	367
Очно-заочная	114	139
Заочная	43	10
Итого	536	516
Приведенный контингент	411,8	402,75

Очное	План приема	Контингент	Отсев, %
Д-141	19	16	15,8
Д-140	28	30	0
Д-149	21	20	5
Д-148	25	24	4
Д-147	21	11	48
Д-146	23	17	26
18.05.02	137	118	13,9
Д-271	20	19	5
Д-270	16	14	12,5
Д-279	20	17	15
Д-278	23	17	26
Д-277	20	15	25
Д-276	25	14	44
14.05.04	124	96	22,5
Д-671	7	7	0
Д-651	9	9	0
Д-670	7	7	0
14.04.02	23	23	0

Очное	План приема	Контингент	Отсев, %
Д-231	10	9	10
Д-230	12	14	0
Д-239	15	7	53
Д-238п	16	11	31,25
13.03.02	53	41	22,6
Д-261	15	14	6,7
Д-260	15	16	0
Д-269	17	10	41
Д-268	16	9	43,75
15.03.04	63	49	22,2
Д-151	13	13	0
Д-150	9	9	0
14.03.02	22	22	0
Д-189	18	8	55,6
Д-188п	18	10	44,4
18.03.02	36	18	50

Сохранность контингента очно-заочной, заочной форм обучения

Сохранность контингента очно-заочной (заочной) формы обучения
90,85 %

Форма обучения	Контингент по вузу, чел.	
	2020 г.	2021 г.
Очная	379	367
Очно-заочная	114	139
Заочная	43	10
Итого	536	516
Приведенный контингент	411,8	402,75

Очно-заочная (заочная)	План приема	Контингент	Отсев, %
В-431	10	9	10
В-430	13	11	15
В-439	11	12	0
В-438п	16	12	25
В-437п	8	4	50
В-461	9	8	11
В-460	10	8	20
В-489	8	8	0
В-471	14	14	0
В-470	13	13	0
В-479	11	14	0
В-478	13	11	15
В-477	18	15	16,7
38.03.01	69	67	3
3-427	10	10	0

Сохранность контингента

Количество студентов имеющих долги очной формы обучения

Направление (специальность)	Контингент	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	Всего
13.03.02	41	-	11	4	2	-	-	17
14.03.02	22	-	1	-	-	-	-	1
15.03.04	49	-	8	5	5	-	-	18
18.03.02	18	-	-	4	5	-	-	9
18.05.02	118	-	8	-	2	3	2	15
14.05.04	96	-	3	5	12	5	5	30
Без магистратуры	344	-	31	18	26	8	7	90

Количество студентов, имеющих задолженности, в % - 26,2
Из них более 6-ти задолженности - 30 чел.

Сохранность контингента

Количество студентов имеющих долги очно-заочной (заочной) формы обучения

Направление (специальность)	Контингент	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	Всего
13.03.02	48	-	4	11	11	3	29
15.03.04	16	-	4	-	-	-	4
18.03.02	8	-	-	5	-	-	5
38.03.01	67	-	1	5	6	6	18
38.03.02	10	-	-	-	-	9	9
	149		9	21	17	18	65

Количество студентов, имеющих задолженности, в % - 43,6
Из них более 6-ти задолженности, - 24 чел.

Практическая подготовка студентов в 2021 г.

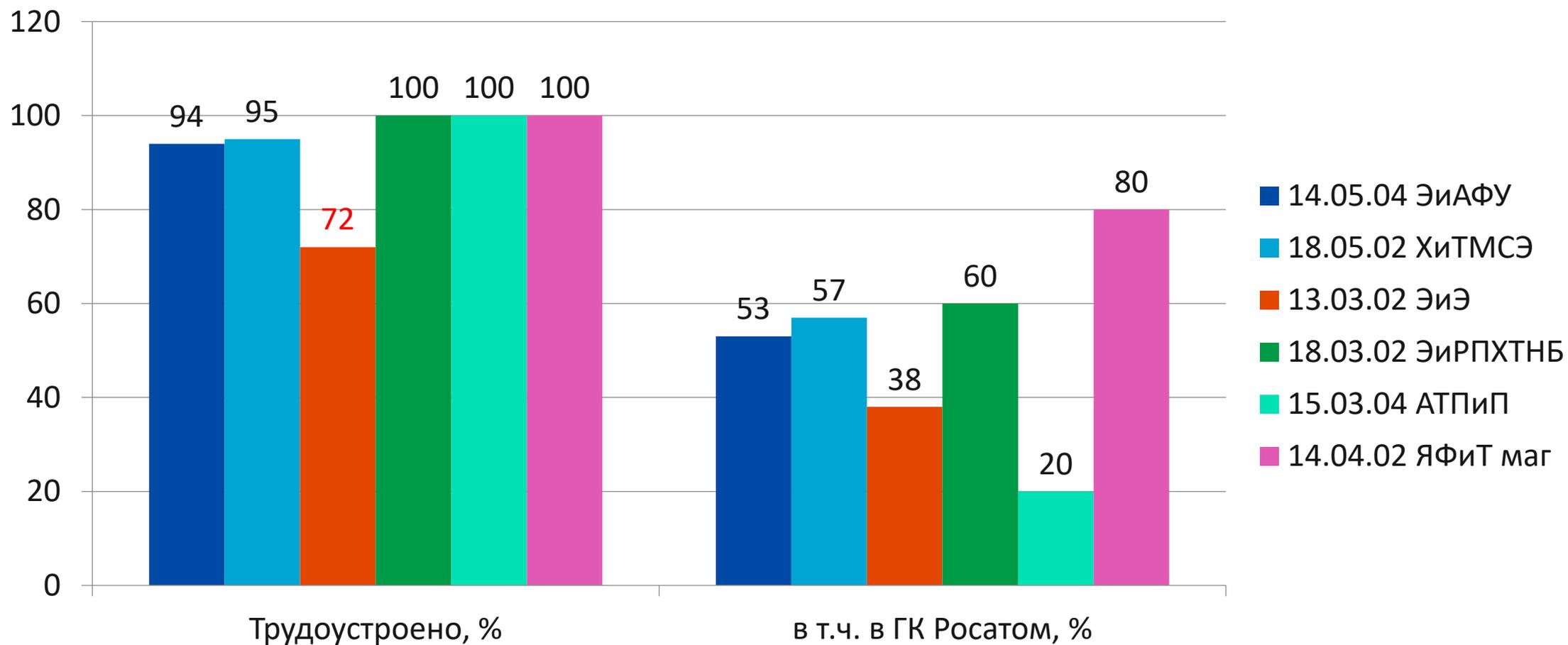
Количество договоров о практической подготовке, заключенных совместно с НИЯУ МИФИ - 585

Группа	Вид практики	Всего студентов, чел.	Количество студентов, проходящих практику на предприятиях		Количество студентов, проходящих практику на предприятиях ГК Росатом	
			чел	%	чел	%
Д-239	производственная	10	9	90	6	67
Д-238	производственная	12	10	83	6	60
Д-268	производственная	10	9	90	8	89
Д-188	производственная	9	7	78	6	85
Д-237п	преддипломная	4	1	25	1	100
Д-267	преддипломная	8	6	75	4	67
Д-187п	преддипломная	8	8	100	8	100
Д-147	производственная	10	9	90	7	78
Д-277	производственная	15	10	67	7	70
Д-276	производственная	14	9	65	4	44
Д-670	производственная	7	7	100	7	100
Д-146	производственная	17	16	94	11	69
ИТОГО		124	101	81,5%	75	60%

Выпуск молодых специалистов 2021 г.

Выпускная группа	Зачислено, чел.	Окончило вуз, чел	Доля завершивших обучение в группе, %	Доля завершивших обучение по ООП, %
Д-237п	15	1	6,66	37
З-436	12	9	75	
Д-267	13	7	53,8	53,8
Д-187п	20	8	40	53,6
З-486	8	7	87,5	
Д-275	20	13	65	65
Д-145	29	17	58,6	58,6
Д-679	10	10	100	100
З-476	29	9	51,7	51,7
З-456		6		

Трудоустройство выпускников 2020 года



Предварительная оценка показателей аккредитации

Наименование показателя	Направления подготовки, специальности / количество баллов (Σ min 90)								
	13.03.02	14.03.02	15.03.04	18.03.02	14.05.04	18.05.02	14.04.02	38.03.01	38.03.02
1. Средний балл ЕГЭ	0	5	5	0	5	10	-	10	-
2. Наличие ЭОС ВУЗа	10	10	10	10	10	10	10	10	10
3. Доля НПР ... имеющих ученую степень и/или звание (приведенная к целочисленным ставкам)	20	20	20	5	20	20	20	5	20
4. Доля работников ... имеющих стаж работы (ведущие деятельность) в области реализуемой ООП (приведенная к целочисленным ставкам)	20	20	0	20	20	20	20	20	20
5. Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств организации по ООП	Доля менее 55% / 55-64% / 65% и более								
	Количество баллов 0 / 40 / 75								
6. Наличие внутренней системы оценки качества образования	10	10	10	10	10	10	10	10	10
ИТОГО, без учета п.5 (Σ min 90)	60	65	45	45	65	70	60	55	60 ¹⁵

Предварительная оценка показателей мониторинга

Наименование показателя	Направления подготовки, специальности / количество баллов								
	13.03.02	14.03.02	15.03.04	18.03.02	14.05.04	18.05.02	14.04.02	38.03.01	38.03.02
Средний балл ЕГЭ	0	5	5	0	5	10	-	10	-
Наличие ЭОС ВУЗа	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по ОП, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение	0	-	5	5	5	5	10	5	-
Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Доля НПР ... имеющих ученую степень и/или звание (приведенная к целочисленным ставкам)	20	20	20	5	20	20	20	5	20
Доля работников ... имеющих стаж работы (ведущие деятельность) в области реализуемой ООП (приведенная к целочисленным ставкам)	20	20	0	20	20	20	20	20	20
Наличие внутренней системы оценки качества образования	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года (за исключением магистратуры)	10	20	20	20	20	20	-	20	20
ИТОГО (Σ min 70)	70	85	70	70	90	95	70	80	80

Обязательные документы для прохождения аккредитации

- **ООП** - характеристика образовательной программы
- учебный план,
- календарный учебный график,
- рабочие программы дисциплин (модулей),
- программы практик,
- оценочные и методические материалы,
- программу государственной итоговой (итоговой) аттестации.
- Рабочие программы воспитания и календарный план воспитательной работы (при реализации основных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ специалитета).
- Расписания учебных занятий, расписания промежуточных аттестаций обучающихся.
- Дневники практики, отчеты о прохождении практики, аттестационные листы и характеристики на обучающихся, содержащие сведения об уровне освоения обучающимися профессиональных компетенций в период прохождения практики (в отношении не менее 10 (десяти) процентов обучающихся на соответствующем курсе обучения).
- Документы, подтверждающие наличие в организации, осуществляющей образовательную деятельность, кадровых условий реализации образовательной программы: штатное расписание (штаты), копии трудовых договоров (служебных контрактов) с руководящими и научно-педагогическими работниками, гражданско-правовых договоров, документов об образовании.
- Документы, подтверждающие трудоустройство лиц, привлекаемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, к реализации образовательной программы, являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы.
- Индивидуальные планы работы педагогических работников.

Расширение географии приема и увеличение числа абитуриентов

Ключевые мероприятия

1. Инженерная школа СТИ НИЯУ МИФИ в очном и онлайн-формате: математика, физика, химия – сентябрь 2021 г. (школьники Томска, Томской, Кемеровской и Челябинской области, Алтайского и Красноярского краев) – более 300 участников;
2. Открытые лекции в рамках Фестиваля науки «Наука 0+» октябрь 2021 г.
3. Дни Департамента науки и высшего образования Администрации Томской области для муниципальных образований ТО (в онлайн-формате) 7-13 декабря 2021 г.:
 - 21 район и муниципальных образований ТО;
 - более 150 школ;
 - более 4000 школьников.
4. Выездная профориентационная комиссия в ЗАТО Железногорск, февраль 2022 г.
5. Создание студенческих бригад для агитации в школах Томска, Северска, а также в «родных» школах студентов в других муниципальных образованиях

Расширение услуг и масштабов ДПО.

Достижения

- За 2021 год прошли обучение по программам ДПО 455 человек, из них работников предприятий и организаций атомной отрасли 302 чел.
- Разработаны и реализованы новые программы повышения квалификации по курсам «Обеспечение безопасности при проектировании (конструировании) и изготовлении оборудования для объектов использования атомной энергии», «Повышение квалификации руководителей и работников гражданской обороны, органов управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и отдельных категорий лиц, осуществляющих подготовку по программам обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций».
- С учетом потребности заказчика модернизированы программы повышения квалификации по курсам:
 - «Конструирование элементов активной зоны энергетического ядерного реактора БРЕСТ-300 в части производства таблеток СНУПТ, ТВЭЛ, ТВС и ЭТВС»;
 - «Охрана труда на предприятии».
- Программы ДПО адаптированы к следующим формам обучения: очное, заочное, очно-заочное с использованием дистанционных образовательных технологий.

В 2021 году заключен контракт с АО СХК на 2 года, общая сумма финансирования – **9,3 млн.руб.**,

В том числе за сентябрь-декабрь 2021 года – **2,5 млн.руб**

Проблемы

- Низкая доля участия ППС СТИ НИЯУ МИФИ в учебном процессе ФПКипК.

Цифровизация образовательного процесса

Работа образовательного портала СТИ

- методическая поддержка,
- новый специалист по обслуживанию портала,
- перенос системы на новый сервер.

Внедрение цифровых сервисов НИЯУ МИФИ

- расписание занятий, электронный документооборот и др.,
- регистрация студентов (и преподавателей) на Корпоративном портале НИЯУ МИФИ <https://home.mephi.ru/>

Доступ к ресурсам исключительно через корпоративную почту!

Закупка нового мультимедийного оборудования

- ноутбуки и другое оборудование для рабочих мест преподавателей,
- оборудование для видеостудии.

Участие в выполнении Проекта развития НИЯУ МИФИ

Развитие материально-технической базы образовательного процесса

Наименование направления	Финансирование , тыс.руб.
1. Участие в соревнованиях AtomSkills	70,3
2. Зарплатные проекты (независимая оценка квалификаций, развитие корпоративной среды университета, повышение качества образования и др.)	2201,7
3. Профориентационная работа (включая СИШ)	200,0
4. Развитие имущественного комплекса, включая оснащение общежития СТИ НИЯУ МИФИ	3193,8
5. Закупка учебно-лабораторного и мультимедийного оборудования	1200,0
Итого	6865,8

Основные задачи в образовательной деятельности

- 1. Прохождение аккредитации и аккредитационного мониторинга в 2022 г.**
- 2. Прохождение процедур независимой оценки качества образования.**
- 3. Реализация образовательного процесса в дистанционном (смешанном) режиме.**
- 4. Модернизация цифровой инфраструктуры образовательного процесса, внедрение информационных сервисов московской площадки.**
- 5. Реализация Проекта развития НИЯУ МИФИ и достижение показателей эффективности.**
- 6. Развитие материальной базы образовательного процесса.**

Проект решения

1. Признать состояние учебной и методической работы в СТИ НИЯУ МИФИ в 2020/2021 уч.г. удовлетворительной.

2. Организовать работу по прохождению государственной аккредитации согласно новым требованиям и показателям.

Отв. – зам. руководителя по УР В.А. Андреев, начальник УМУ С.А. Кораблева, зав.кафедрами, руководители ООП.

Срок – 1 квартал 2022 г.

3. Организовать работу по расширению географии профориентационной деятельности и охвата потенциальных абитуриентов с учетом эпидемических ограничений.

Отв. – зам. руководителя по УР В.А. Андреев, отв.секретарь ПК Филиппова Н.А., зав.кафедрами

Срок – 1 квартал 2022 г.



МИФИ

Национальный
исследовательский
ядерный университет

**Спасибо за
внимание**

15.12.2021